

UCHWAŁA NR 0007.328.2018
RADY MIEJSKIEJ W CZERWIEŃSKU

z dnia 2 listopada 2018 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwieńsk

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Czerwieńsk jest organem prowadzącym **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwieńsk.

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2018 r., poz. 967);

2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
- 3) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, innymi nauczycielami, oraz właściwymi instytucjami,
- 5) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki,
- 6) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie agresji, patologiom społecznym oraz uzależnieniom wśród uczniów,
- 7) opracowanie i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 8) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych,

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r., poz.1000, 1349, 1432.

- 9) udział w organizowaniu konkursów, uroczystości, wycieczek szkolnych,
- 10) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- 11) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów, ich postawę etyczną, obywatelską i patriotyczną,
- 12) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 13) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę placówki na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów wynosi 150,00 zł. / m-c z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Za spełnienie co najmniej 10 wymogów określonych w § 4 przysługuje 150,00 zł. / m-c dodatku motywacyjnego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. 6 miesięcy, w terminach:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

4. Spełnienie warunków, o których mowa w § 4 ocenia się za okres 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny, który przyznaje Burmistrz dla dyrektora a dla zastępcy dyrektora przyznaje dyrektor w wysokości:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku zł	
		od	do
1	Dyrektor szkoły/przedszkola	1000,00	3000,00
2	Zastępca dyrektora	500,00	1500,00
3	Kierownik świetlicy	600,00	1200,00

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów, o których mowa w § 6 ust. 1 uwzględnia się następujące składniki:

		Dyrektor szkoły/przedszkola	Wicedyrektor	Kierownik świetlicy
1	Stały składnik dodatku	1000,00 zł	500,00 zł	300,00 zł
2	Stawka za jeden oddział	50,00 zł	30,00 zł	50,00 zł
3	Struktura organizacyjna placówki oraz złożoność zadań	od 400,00 zł do 800,00 zł	od 100,00 zł do 400,00 zł	300,00 zł

3. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) za wychowawstwo:
 - do 15 uczniów – 100,00 zł,
 - do 20 uczniów – 120,00 zł,
 - powyżej 20 uczniów – 130,00 zł.
- 2) z tytułu opiekuna stażu 70,00 zł miesięcznie.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- 1) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 50,00 zł miesięcznie;
- 2) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 50,00 zł miesięcznie.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin uzyskując w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 9. Traci moc uchwała nr XXX/313/14 Rady Miejskiej w Czerwieńsku z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach dla, których Gmina Czerwieńsk jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Lubus. z 2014 r., poz. 1259).

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czerwieńska.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 01 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Czerwieńsku

Leszek Jędras

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, organ prowadzący placówki oświatowe określa w drodze regulaminu wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Wobec powyższego Rada Miejska jest zobowiązana do podjęcia stosownej uchwały.

Gmina Czerwieńsk zwróciła się o opinię do projektu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwieńsk do NSZZ "Solidarność", Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz do Związku Nauczycielstwa Polskiego na piśmie. Wskazane związki zawodowe wyraziły opinie, które dołączam w załączeniu.

Opracowała:
Danuta Tomaszewska