

**ZARZĄDZENIE NR 0050.108.2020**  
**BURMISTRZA CZERWIĘSKA**

z dnia 20 sierpnia 2020 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i Miasta w Czerwieńsku**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 roku, poz. 936 z późn. zm.)  
**zarządza się, co następuje:**

§ 1. Zmienia się załącznik nr 3 do zarządzenia nr 0050.138.2019 Burmistrza Czerwieńska z dnia 16 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i Miasta w Czerwieńsku, który otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenie powierza się pracownikowi do spraw kadr.

§ 3. Regulamin wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia wywieszenia na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy i Miasta w Czerwieńsku

  
**BURMISTRZ**  
*Piotr Iwanus*



**Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych; pomocniczych i obsługi, poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach.**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
<b>Kierownicze stanowiska urzędnicze</b>				
1	Sekretarz Gminy	XXI	wyższe	4
2	Kierownik USC	XVIII	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik Referatu	XVIII	wyższe	4
4	Główny księgowy	XVIII	według odrębnych przepisów	
5	Audytór wewnętrzny	XVIII	według odrębnych przepisów	
6	Zastępca kierownika USC	XVIII	wyższe	4
7	Zastępca skarbnika gminy	XVIII	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
8	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XVI	Według odrębnych przepisów	
9	Inspektor ochrony danych	XVI	Według odrębnych przepisów	
<b>Stanowiska urzędnicze</b>				
10	Główny specjalista	XVII	wyższe	4
11	Inspektor	XVI	wyższe	3
			średnie	5
12	Informatyk	XIV	wyższe	-
			średnie	3
13	Podinspektor	XIV	wyższe	-
			średnie	3
14	Administrator systemów komputerowych	XIV	wyższe	-
			średnie	3
15	Specjalista	XIII	wyższe	-
			średnie	3

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
16	Samodzielny referent	XII	średnie	2
17	Referent	XI	średnie	2
18	Księgowy	XI	średnie	2
19	Młodszy referent	XI	średnie	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
20	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XVI	wyższe	3
		XV	wyższe	-
21	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIII	średnie	3
		XI	średnie	2
		X	średnie	-
22	Sekretarka	XII	średnie	-
23	Archiwista	X	średnie	2
24	Magazynier	X	średnie	-
25	Pomoc administracyjna	VII	średnie	-
26	Konserwator	X	zasadnicze zawodowe	-
27	Robotnik gospodarczy	VI	podstawowe	-
28	Sprzątaczką	VI	podstawowe	-
<b>Stanowiska Straży Miejskiej – stanowiska kierownicze</b>				
29	Komendant straży miejskiej	XVIII	wyższe	5
<b>Stanowiska Straży Miejskiej – stanowiska urzędnicze</b>				
30	Inspektor	XVI	wyższe	2
			średnie	5
31	Strażnik	XIV	średnie	2
32	Aplikant	IX	średnie	-

## UZASADNIENIE

Wprowadza się zmianę załącznika nr 3 do zarządzenia nr 0050.138.2019 Burmistrza Czerwieńska z dnia 16 grudnia 2019 r. w sprawie *regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i Miasta w Czerwieńsku* w celu dostosowania minimalnych wymagań kwalifikacyjnych dla poszczególnych stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych; pomocniczych i obsługi, do tych określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie *wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2018 roku, poz. 936 ze zmianami)

Sporządził: Paweł Wikiera

