

**UCHWAŁA NR XII/111/08
RADY MIEJSKIEJ W CZERWIEŃSKU**

z dnia 30 stycznia 2008 r.

**w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czerwieńsk**

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. t.j. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) **uchwala się, co następuje:**

ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Czerwieńsk z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Czerwieńska i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w gimnazjum, w publicznych szkołach podstawowych i oddziałach przedszkolnych w tych szkołach oraz w Przedszkolu w Czerwieńsku, zwanych „szkołami”, dla których organem prowadzonym jest Gmina Czerwieńsk.

Rozdział 2
Sposób podziału środków

§ 2. 1. W budżecie Gminy Czerwieńsk tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Z kwoty środków finansowych określonych w ust. 1 przeznaczają się:

- 1) 20% na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Burmistrza Czerwieńska;
- 2) 80% na nagrody dyrektora szkoły.

Rozdział 3
Terminy i sposób wypłacania nagród

§ 3. 1. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie związanym z zakończeniem roku szkolnego, dnia patrona szkoły lub innymi ważnymi uroczystościami szkoły.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

§ 4. 1. Ustanawia się nagrodę Burmistrza I i II stopnia.

2. Wysokość nagrody ustalana jest przez Burmistrza, w terminie do 15 września każdego roku.

§ 5. 1. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustalana jest przez dyrektora w terminie do 20 września każdego roku.

2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Burmistrza II stopnia.

3. Nauczyciel może otrzymać w danym roku jedną nagrodę ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 4

Kryteria przyznawania nagród

§ 6. 1. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Do nagród Burmistrza Czerwieńska przyznawanych dyrektorom szkół bierze się pod uwagę w szczególności:

1) osiągnięcie znaczących wyników nauczania, wychowywania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami;

2) podejmowanie innowacyjnych i nowatorskich działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą;

3) właściwe realizowanie budżetu szkoły;

4) organizowanie imprez środowiskowych i współdziałanie w organizowaniu imprez gminnych;

5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i doskonalenia zawodowego nauczycieli;

6) dbałość o stan techniczny pomieszczeń i otoczenia szkoły;

7) pozyskiwanie dodatkowych funduszy na rozwój szkoły z programów krajowych i Unii Europejskiej;

8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami służącymi pomocy szkole i uczniom;

9) nawiązanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi.

3. Do nagród Burmistrza Czerwieńska przyznawanych nauczycielom bierze się pod uwagę w szczególności:

1) osiągnięcie bardzo dobrych i dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów;

2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym;

3) wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowywania;

4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w imprezach oświatowych, kulturalnych i sportowych, czy zajęciach pokazowych;

5) przygotowanie i organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole;

6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek, udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi;

7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;

8) nawiązywanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, Policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie szkoły;

9) osiągnięcie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

10) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego.

4. Do nagród dyrektora przyznawanych nauczycielom bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub prowadzeniu danego rodzaju zajęć;
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym i wyższym;
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach;
 - d) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
 - e) wdrażanie innowacji i własnych programów autorskich;
 - f) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania;
 - g) uzyskiwanie pozytywnych zmian w zespole uczniów (integracja klasy, aktywność społeczna uczniów);
 - h) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w szczególności narkomanii i uzależnień, współpraca ze służbą zdrowia, Policją, organizacjami, stowarzyszeniami i rodzicami w tym zakresie;
 - c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie innej działalności szkolnej i pozaszkolnej:
 - a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w tym zawodzie;
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie otwartych lekcji,
 - d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły;
 - e) współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów niezbędnych do funkcjonowania szkoły.

Rozdział 5

Tryb zgłaszania kandydatów

§ 7.1. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza Czerwieńska dla nauczyciela występuje dyrektor zatrudniający nauczyciela.

2. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza Czerwieńska dla dyrektora występują:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) rada rodziców;
- 4) dyrektor Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty w Czerwieńsku;
- 5) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli z terenu gminy.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 składa się Burmistrzowi Czerwieńska w terminie nieprzekraczalnym do 20 września każdego roku.

4. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły występują:

- 1) rada pedagogiczna;

- 2) rada rodziców;
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli z terenu gminy.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 5 składa się w sekretariacie danej szkoły w terminie nieprzekraczalnym do 25 września każdego roku.

7. Wnioski sporządza się na druku, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

Rozdział 6 Tryb przyznawania nagród

§ 8.1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1- Burmistrz Czerwieńska;
- 2) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2- dyrektor szkoły.

2. Wnioski o przyznanie nagród Burmistrz Czerwieńska rozpatruje komisja w składzie:

- 1) Burmistrz Czerwieńska;
- 2) Dyrektor Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty w Czerwieńsku;
- 3) po jednym reprezentancie związków zawodowych tj. jeden przedstawiciel NSZZ „Solidarność” i jeden przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego.

3. Nagrodę dla dyrektora szkoły Burmistrz Czerwieńska może przyznać z własnej inicjatywy.

4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

5. Przyznanie nagrody nauczycielowi i dyrektorowi szkoły wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i uzgodnienia ze związkami zawodowymi działającymi w szkole.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, jego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział 7 Przepisy końcowe

§ 9. Regulamin podlega zaopiniowaniu przez reprezentatywne organizacje związkowe.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czerwieńska oraz Dyrektorom Szkół.

§ 11. Zmiany regulaminu mogą być dokonane w trybie właściwym do jego nadania.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008r.

*Przewodniczący
Rady Miejskiej w Czerwieńsku
Leszek Jędras*

A.I.

**WNIOSEK
o przyznaniu nagrody Burmistrza Czerwieńska/Dyrektora Szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Czerwieńska/Dyrektora Szkoły.....

Panu/Pani.....

Urodzonemu/ej.....

(data)

(wykształcenie, staż pracy w szkole)

Zatrudnionemu/ej.....

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

(stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora-rok otrzymania)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

Opinia Rady Pedagogicznej

.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejsowość,data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)