

**UCHWAŁA NR XX/179/09  
RADY MIEJSKIEJ W CZERWIEŃSKU**

z dnia 25 lutego 2009 roku

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki  
wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników  
wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych  
przez Gminę Czerwieńsk .**

Na podstawie art.30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - *Karta Nauczyciela* (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.<sup>1</sup>) **uchwała się, co następuje:**

**Rozdział I.**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1. 1.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czerwieńsk;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 5) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego;
- 6) burmistrz – rozumie się Burmistrza Czerwieńska.

**Rozdział II**

**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 2. 1.** Dodatek za wysługę lat, którego wysokość i zasady reguluje art. 33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – *Karta Nauczyciela* (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) zwanego dalej “rozporządzeniem” przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 i Nr 247, poz. 1821; Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917; Dz. U. z 2009 r. Nr 1 poz. 1.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne świadectwa pracy albo uwierzytelnione ich odpisy.

4. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje w formie pisemnej dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora burmistrz.

### **Rozdział III**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4. 1.** Warunkami przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, są:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

b) sukcesy w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach, itp.;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki wychowawczej i udzielenia szeroko rozumianego wsparcia,

c) współpraca ze specjalistami (pedagogami, psychologami, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, stowarzyszeniami i organizacjami) w zakresie objęcia uczniów pomocą wychowawczo-opiekuńczą i psychologiczną,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) umiejętność wdrażania innowacji i monitorowania zmian,

b) dostosowywanie realizowanych innowacji do założonych celów kształcenia i wychowania,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy *Karta Nauczyciela*, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych, w szkołach

podstawowych w celu przeprowadzenia sprawdzianu kompetencji po klasie VI oraz

w gimnazjach w celu przeprowadzenia egzaminu gimnazjalnego po klasie III,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków i jakość świadczonej pracy,

b) zdobywanie certyfikatów potwierdzających jakość (markę) świadczonych usług edukacyjnych,

- c) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- i) rozwój kształcenia i wychowania, organizacji czasu wolnego uczniów i wychowanków z wykorzystaniem środków Unii Europejskiej,
- j) pozyskiwanie środków Unii Europejskiej na rozwój bazy do nauki, pracy oraz organizacji czasu wolnego,
- k) wspieranie uczniów zdolnych i z różnymi trudnościami,
- l) edukacja kulturalna dzieci i młodzieży,
- n) rozwój sportu masowego i turystyki,
- o) organizacja działalności wolontariuszy,
- p) wspieranie organizacji działających na terenie jednostki oświatowej,
- r) współpraca z organizacjami pożytku publicznego, ze związkami zawodowymi, z samorządem lokalnym, środowiskiem,
- s) współpraca ze szkołami i innymi jednostkami organizacyjnymi za granicą.

**2.** Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, są:

**1)** umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,

a w szczególności:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- b) podejmowanie działań mających na celu modernizację i wzbogacanie majątku,
- c) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- d) skuteczność działań zapewniających optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy;

**2)** sprawność organizacyjna w realizacji zadań jednostki oświatowej,

a w szczególności:

- a) współpraca z organem prowadzącym,
- b) dyscyplina pracy, podział zadań, rzetelność i terminowość ich realizacji, w tym zadań zleconych przez organ prowadzący,
- c) znajomość i umiejętność zastosowania prawa oświatowego w praktyce,
- d) zapewnienie sprawnego obiegu informacji,
- e) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- f) umiejętność motywowania nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zgodnie z założoną polityką oświatową Gminy i Miasta Czerwieńsk oraz wspierania rozwoju zawodowego nauczycieli,
- g) aktywna współpraca ze społecznymi organami szkoły, organizacjami i środowiskiem;

**3)** efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej, w szczególności:

- a) osiągnięcia uczniów w skali Gminy, regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzanie oferty edukacyjnej,
- c) tworzenie warunków do rozwoju praworządności, samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- d) obecność szkoły w środowisku lokalnym.

**3.** Podstawę przyznania dodatku stanowią osiągnięcia, wyniki i jakość świadczonej pracy nauczycieli, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, osiągnięte w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – 6 miesięcy, tj. wrzesień – luty oraz marzec-sierpień.

5. W roku 2009 średni miesięczny dodatek motywacyjny na jeden etat dla nauczycieli wynosi 46 zł, na jeden etat dla dyrektorów 57 zł. Wyodrębnione środki na dodatki dla dyrektorów pozostają do dyspozycji Burmistrza Czerwieńska.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielowi, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Czerwieńska

7. O przyznaniu dodatku nauczyciel i dyrektor powiadamiani są na piśmie.

## Rozdział IV

### DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze potwierdzone w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust.6.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby, po upływie 1 miesiąca.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1 i 2, uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalowych - stanu technicznego budynków, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz, dla pozostałych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor szkoły według zasady.

L.p	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w złotych
1.	Dyrektorzy szkół: -do 12 oddziałów	700 – 1 100
	- powyżej 12 oddziałów	800 – 1 200
2.	Wicedyrektor	300 - 700
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	200 - 350

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następujący sposób:

- 1) za wychowawstwo klasy – 85,00 zł miesięcznie;
- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 45,00 zł. miesięcznie.

§ 7. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz § 6 pkt 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

## **Rozdział V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

1) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach;

2) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 12% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

3. W razie zbiegu do dodatków określonych w ust. 2 nauczycielom przysługuje prawo do jednego dodatku.

4. Dodatki za warunki pracy przyznaje:

1) dla dyrektorów burmistrz;

2) dla nauczycieli dyrektor szkoły.

## **Rozdział VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala w sposób określony w w ust. 1, o ile realizacja tego zastępstwa następuje zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a – Karty Nauczyciela, wynagrodzenie na jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16.

## **Rozdział VII**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 10. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Czerwieńsku i Zarządem Regionu NSZZ "Solidarność" w Zielonej Górze.

§ 11. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr XII/109/08 Rady Miejskiej w Czerwieńsku z dnia 30 stycznia 2008r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwieńsk.

§ 12. Zmiany w niniejszym regulaminie dokonywane będą w trybie negocjacji

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czerwieńska.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

*Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Czerwieńsku  
Leszek Jędras*

D.T.