

Projekt

z dnia 9 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CZERWIĘNSKU**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Czerwieńska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.¹⁾), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 530), § 1 pkt. 3, § 3 pkt.1, § 6, § 7 oraz załącznika nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) **uchwala się, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Czerwieńska - Agaty Olejniczak:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9 150,00 złotych (słownie: dziewięć tysięcy sto pięćdziesiąt złotych)
- b) dodatek funkcyjny w kwocie 2 850,00 złotych (słownie: dwa tysiące osiemset pięćdziesiąt złotych)
- c) dodatek specjalny w wysokości 3 600,00 złotych (słownie: trzy tysiące sześćset złotych)
- d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, za każdy dalszy rok pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Burmistrzowi Czerwieńska zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Postanowienia uchwały mają zastosowanie do wynagrodzenia Burmistrza Czerwieńska należnego od dnia 07 maja 2024 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Czerwieńsku

Magdalena Waškowiak - Bogdanowicz

¹⁾Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2023 r. poz. 1688.

UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie w tabeli I stawek wynagrodzeń w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę. W myśl ww. przepisu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie Burmistrza nie może być niższe od 80% maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Mając na względzie przywołane przepisy prawa podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.

Opracowała:

Magdalena Waškowiak - Bogdanowicz - Przewodnicząca Rady Miejskiej w Czerwieńsku