

UCHWAŁA NR 0007.331.2022
RADY MIEJSKIEJ W CZERWIĘNSKU

z dnia 28 grudnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwieńsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.²⁾) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. W uchwale nr 0007.297.2022 Rady Miejskiej w Czerwieńsku z dnia 29 czerwca 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwieńsk (Dz. Urz. Woj. Lubus. poz. 1452) § 7 ust. 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) za funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300,00 miesięcznie;”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czerwieńska.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Czerwieńsku

Krzysztof Smorąg

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r., poz. 583, 1005, 1079, 1561.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r., poz. 935, 1116, 1700, 1730.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący jednostki oświatowe określa w regulaminie wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w tych jednostkach. Zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą do regulaminu ustalonego uchwałą nr 0007.297.2022 Rady Miejskiej w Czerwieńsku z dnia 29 czerwca 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę (Dz. Urz. Woj. Lubus. poz.1452) wynikają z organizacji pracy przedszkola, dodatki za funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym dotyczą 14 nauczycieli.

Podjęcie niniejszej uchwały niesie za sobą skutki finansowe w wysokości około 2.100,00 zł miesięcznie.

Wprowadzone niniejszą uchwałą zmiany zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi.

Opracowała:

Jolanta Jasińska