

**Projekt**

z dnia 16 maja 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W CZERWIEŃSKU**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwieńsk**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.<sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) **uchwala się, co następuje:**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw; z zachowaniem postanowień odrębnych przepisów.

**§ 2.** Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie *Karta Nauczyciela* – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola, zespołu oraz placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czerwieńsk;
- 4) nauczycielu wyznaczonym – należy przez to rozumieć nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły lub placówki na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. *Prawo oświatowe* (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1082 z późn. zm.<sup>2)</sup>).

**Rozdział 2.**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w art. 33 ust. 1 ustawy *Karta Nauczyciela* i § 7 rozporządzenia.

<sup>1)</sup>Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2022 r., poz. 583.

<sup>2)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r., poz. 2245; z 2021 r., poz. 762; z 2022 r., poz. 655.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych, osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami uzyskanymi na egzaminach oraz sukcesami w konkursach w tym przedmiotowych, zawodowych, olimpiadach, turniejach itp.;
- 2) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, innymi nauczycielami, oraz właściwymi instytucjami;
- 4) opracowanie i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 5) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
- 6) udział w organizowaniu konkursów, uroczystości, wycieczek szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
- 8) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów, ich postawę etyczną, obywatelską i patriotyczną;
- 9) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw w zwiększających udział i rolę placówki na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi;
- 11) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 12) rozwijanie kształcenia i wychowania, poprzez organizację czasu wolnego uczniów i wychowanków z wykorzystaniem środków Unii Europejskiej oraz pozyskiwanie środków Unii Europejskiej na rozwój bazy do nauki i pracy;
- 13) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;
- 14) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie agresji, patologiom społecznym oraz uzależnieniom wśród uczniów;
- 15) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnianie przez nauczyciela, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym co najmniej 10 kryteriów, o których mowa w ust. 1, w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – 6 miesięcy, tj. wrzesień – luty oraz marzec – sierpień.

4. W szczególnych przypadkach, tj.:

- 1) dla nauczyciela, który został zatrudniony w szkole lub placówce w terminie późniejszym niż 1 września;

2) dla nauczyciela wyznaczonego, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy;

- dodatek motywacyjny może być przyznany na czas krótszy niż wskazany w ust. 3, po spełnieniu warunków określonych w ust. 2.

**§ 5. 1.** Wysokość miesięcznego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym wynosi maksymalnie 150,00 zł.

2. Wyodrębnione środki na dodatek motywacyjny dla dyrektorów pozostają do dyspozycji Burmistrza Czerwieńska.

3. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowego z funduszy europejskich i krajowych, w którym nie przewidziano wynagrodzenia dla koordynatora, może być przyznany dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu w miesięcznej wysokości do 50 % miesięcznej maksymalnej stawki tego dodatku.

4. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 3, podwyższa się wysokość środków, o których mowa w ust. 1 o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych środków.

5. Ostateczną wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla:

- 1) dyrektora i nauczyciela w sytuacji, o której mowa w § 5 ust. 4 pkt 2 – Burmistrz Czerwieńska;
- 2) nauczyciela – dyrektor.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 6.** O przyznaniu dodatku motywacyjnego, osoba której dodatek przyznano, powiadamiana jest na piśmie.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 7. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora oraz nauczyciela, o którym mowa w ust. 7 przyznaje Burmistrz Czerwieńska, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły (ilość oddziałów, zmianowość),
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
  - b) współpracę z organem prowadzącym, m.in. terminowe wykonywanie zadań;
  - c) właściwe dysponowanie środkami budżetowymi, zatwierdzonymi w planie finansowym szkoły;
  - d) umiejętność pozyskiwania dodatkowych środków budżetowych;
  - e) kształtowanie właściwej polityki kadrowej;
  - f) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły;
  - g) umiejętności organizacyjne, integrowania nauczycieli wokół wspólnych zadań;
  - h) stosowanie nowoczesnych form zarządzania.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i kierownika świetlicy przyznaje dyrektor, uwzględniając okoliczności, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2.

4. Określa się następujące wysokości dodatku funkcyjnego:

L.p.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku	
		od	do
1.	Dyrektor	1.000,00 zł	3.500,00 zł
2.	Wicedyrektor	1.000,00 zł	2.000,00 zł

3.	Kierownik świetlicy	600,00 zł	1.200,00 zł
----	---------------------	-----------	-------------

5. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) za funkcję wychowawcy:
  - a) w szkołach podstawowych – 300,00 zł miesięcznie;
  - b) w Zespole Szkół w Czerwieńsku – 300,00 zł miesięcznie;
- 2) za funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:
  - a) przy wskazaniu jednego nauczyciela na oddział – 300,00 zł miesięcznie;
  - b) przy wskazaniu dwóch nauczycieli na oddział – 150,00 zł miesięcznie każdemu z nich;
- 3) za funkcję opiekuna stażu - 75,00 zł miesięcznie.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, za które przysługuje dodatek, z uwzględnieniem ust. 8.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu, jeżeli nieobecność dyrektora w pracy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, przekracza 30 dni kalendarzowych.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 8.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

**§ 9. 1.** Nauczycielom spełniającym warunki określone w § 9 przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 3, dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 50,00 zł miesięcznie;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 50,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w § 9.

#### **Rozdział 6. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 10.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

**§ 11.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy *Karta Nauczyciela* przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 12.** Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy *Karta Nauczyciela* wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez liczbą godzin realizowanego wymiaru.

**Rozdział 8.**  
**Przepisy końcowe**

§ 13. Traci moc uchwała nr 0007.328.2018 Rady Miejskiej w Czerwieńsku z dnia 2 listopada 2018 r. *w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwieńsk* (Dz. Urz. Woj. Lubus. z 2018 r., poz. 2553).

§ 14. Traci moc uchwała nr 0007.73.2019 Rady Miejskiej w Czerwieńsku z dnia 2 października 2019 r. *zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwieńsk* (Dz. Urz. Woj. Lubus. z 2019 r., poz. 2758).

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czerwieńska.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Czerwieńsku

**Krzysztof Smorąg**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący placówki oświatowe określa w drodze regulaminu wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Wobec powyższego Rada Miejska jest zobowiązana do podjęcia stosownej uchwały.

Uchwała podlega zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

Opracowała:

Jolanta Jasińska