

**UCHWAŁA NR 0007.243.2021
RADY MIEJSKIEJ W CZERWIEŃSKU**

z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Czerwieńska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.²⁾), w związku z § 3, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U., poz. 1960) **uchwala się, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Burmistrza Czerwieńska Pana Piotra Iwanusa w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny (30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) w kwocie 4.020,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę (20% wynagrodzenia zasadniczego) w kwocie 2.050,00 zł.

§ 2. Postanowienia uchwały mają zastosowanie do wynagrodzenia Burmistrza Czerwieńska należnego od dnia 01 sierpnia 2021 r.

§ 3. Traci moc uchwała nr 0007.06.2018 Rady Miejskiej w Czerwieńsku z dnia 28 listopada 2018 r. roku *w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Czerwieńska*.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Czerwieńsku

Krzysztof Smorąg

¹⁾Zmiana tekstu jednolitego ustawy ogłoszona w: Dz. U. z 2021 r., poz. 1834.

²⁾Zmiana tekstu jednolitego ustawy ogłoszona w: Dz. U. z 2021 r., poz. 1834.

UZASADNIENIE

Art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. *o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw* zmienił art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku *o pracownikach samorządowych* dodając ust. 4, który mówi o tym, że minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy *o pracownikach samorządowych*, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów ustalającego warunki i sposób ich wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza także kwoty dodatku specjalnego.

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku *o pracownikach samorządowych*: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*, gdzie w tabeli I stawek wynagrodzeń w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy *o pracownikach samorządowych* jest dodatek za wieloletnią pracę.

Mając na względzie wprowadzone zmiany w przepisach prawa, art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. *o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw* oraz doświadczenie, wiedzę, umiejętności i kompetencje Burmistrza Czerwieńska Pana Piotra Iwanusa należy dokonać zmiany jego wynagrodzenia.

Opracował:

Krzysztof Smorąg - Przewodniczący Rady Miejskiej w Czerwieńsku