

**UCHWAŁA NR III/13/14
RADY MIEJSKIEJ W CZERWIEŃSKU**

z dnia 30 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Czerwieńska.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.¹⁾) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786), zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Czerwieńska Pana Piotra Iwanusa w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 5.200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 1.700,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 35% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 2.415,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czerwieńska i Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Czerwieńsku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od dnia 01 grudnia 2014 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Czerwieńsku

Leszek Jędras

¹⁾Zmianę tekstu jednolitego ustawy ogłoszono w: Dz. U. 2013 r. poz. 645, 1318; 2014 poz. 379, 1072.

UZASADNIENIE

Wynagrodzenie Burmistrza ustalone zostało zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem wg tabeli stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza jest dodatek specjalny, który ustala się w wysokości 35% wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego. Wynagrodzenie brutto jest ustalone w wysokości równej do wynagrodzenia ustalonego uchwałą nr II/05/10 Rady Miejskiej w Czerwieńsku z dnia 6 grudnia 2010 r.

Burmistrz jako osoba zarządzająca zakładem pracy wykonuje, w razie konieczności, pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

Wykonywanie obowiązków burmistrza w nienormowanym czasie pracy oraz złożoność spraw i problemów występujących w Gminie uzasadnia podjęcie niniejszej uchwały.