

**UCHWAŁA NR XXX/313/14  
RADY MIEJSKIEJ W CZERWIEŃSKU**

z dnia 25 czerwca 2014 r.

**w sprawie regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach dla, których Gmina Czerwieńsk jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2014 r. poz. 191), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **uchwala się, co następuje :**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Regulamin, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli udokumentował to prawo w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku pierwszego dnia miesiąca.

2. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadectwa pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

3. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły dla nauczyciela, natomiast dyrektorowi Burmistrz Czerwieńska, w formie pisemnej.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) w zakresie pracy na rzecz klasy za:
  - a) zorganizowanie wycieczek turystyczno – krajoznawczych,
  - b) zorganizowanie wyjazdów w wolnym czasie od zajęć lekcyjnych np. kina, teatr,
  - c) zorganizowanie imprez klasowych,
  - d) zdiagnozowanie w sposób udokumentowany sytuacji wychowawczej w klasie.
- 4) w zakresie pracy z uczniami za:
  - a) prace w oparciu o opracowane przez siebie programy nauczania,
  - b) skuteczne przygotowanie uczniów (uczniów) do udziału w konkursach, zawodach,
  - c) prowadzenie nieodpłatnych, dodatkowych udokumentowanych zajęć edukacyjnych z uczniami,

- d) opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych,
  - e) diagnozowanie i ewaluowanie własnej pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 5) w zakresie pracy na rzecz szkoły za:
- a) prowadzenie lekcji otwartych,
  - b) zorganizowanie imprez szkolnych,
  - c) pełnienie funkcji opiekuna aktywnie działającego uczniowskiego samorządu szkolnego,
  - d) podejmowanie i (lub) wykonywanie działań na rzecz promocji szkoły,
  - e) pozyskiwanie środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły,
  - f) przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń rady pedagogicznej, przewodniczenie i prowadzenie komisji rady pedagogicznej, innych komisji i zespołów;
- 6) w zakresie doskonalenia zawodowego warsztatu pracy i samokształcenia się za:
- a) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych,
  - b) upowszechnianie poza szkołą własnych doświadczeń i innowacji pedagogicznych,
  - c) aktywne uczestniczenie w pracach doraźnych komisji wykonujących zadania wynikające z potrzeb szkoły.

#### § 4. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

- 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
- a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
  - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
  - d) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
  - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
  - f) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników;
- 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
  - b) realizacji koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
  - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
  - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną,
  - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - f) prawidłowej organizacji pracy.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. 1. Ustala się średni miesięczny dodatek motywacyjny na 1 etat nauczyciela i na 1 etat dyrektora w kwocie 100 zł.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach, przedszkolach stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych.
1.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 i powyżej oddziałów	1.500,00 zł
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	1.300,00 zł
3.	Wicedyrektor szkoły	750,00 zł
4.	Kierownik świetlicy	350,00 zł

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku ze sprawowaniem funkcji:

1) wychowawcy klasy:

- a) do 15 uczniów – 90 zł miesięcznie,
- b) do 20 uczniów – 110 zł miesięcznie,
- c) powyżej 20 uczniów i w klasach integracyjnych – 120 zł miesięcznie;

2) opiekunowie stażu 60 zł na nauczyciela odbywającego staż.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przyznaje Burmistrz.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor placówki.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcyjne powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 8. Za pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 - Karta Nauczyciela przysługują dodatki w wysokości:

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania,

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania.

3. Nauczycielom edukacji wczesnoszkolnej pracującym z dziećmi, których stan zdrowia, z powodów stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie oceny kryteriów niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, przysługuje miesięcznie dodatek w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 9. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

§ 10. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 11. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

#### **Rozdział 6.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 5a - Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

#### **Rozdział 7.**

##### **Postanowienia końcowe**

§ 13. Traci moc uchwała nr XX/179/09 z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czerwieńsk.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czerwieńska.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 września 2014 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Czerwieńsku

**Leszek Jędras**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 *ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatkowych: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępów – w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z ww. składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 *Karty Nauczyciela*.

Na terenie Gminy Czerwieńsk obowiązywała dotąd uchwała nr XXVIII/241/09 Rady Miejskiej w Czerwieńsku z dnia 30 grudnia 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia. Od daty jej uchwalenia minęło ponad pięć lat, dlatego też konieczne jest uwzględnienie aktualnego orzecznictwa sądowo-administracyjnego oraz rozstrzygnięć nadzorczych wojewodów z okresu lat 2009-2014.

Niniejszy regulamin określa wysokości wszystkich ww. dodatków oraz warunki ich przyznawania, obliczania i wypłacania. Został on również uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w związku z czym spełnia wszystkie warunki określone w ustawie *Karta Nauczyciela*.